

Verbale di accordo
DELLA LEGA DEL FILO D'ORO

In data 12 gennaio 2023 a Roma, si sono incontrati il Presidente della Fondazione Rossano Bartoli, il Responsabile Risorse Umane Simone Lombardi e le Organizzazioni Sindacali di categoria, la FP - CGIL rappresentata da Barbara Francavilla, Giorgio Paterna, Luca Scarpiello, Maria Giorgia Vulcano, Rita Barranco, Silvia Papini e Andrea Pierantoni, la CISL - FP, rappresentata da Marianna Ferruzzi, Alessandro Chierchia, Alessandro Mancinelli Raffaele Miscio, Rosario Lo Piccolo e Francesca Grifi, la UIL - FPL rappresentata da Bartolomeo Perna, Beltrani Alberto, Cascarano Antonio e Palmieri Giuseppe.

PREMESSA

In data 21 Novembre le parti hanno siglato un verbale di accordo nel quale Fp CGIL, Cisl - Fp e Uil Fpl prendevano atto della decisione di voler applicare il CCNL Aris Rsa e Cdr al personale dell'Ente che prevedeva "Alla sottoscrizione del nuovo CCNL Aiop - Aris Sanità privata, le parti si impegnano ad esaminare il contratto per valutare l'opportunità di adottarlo in sostituzione del CCNL Aris RSA e CDR ad oggi prescelto e di conseguenza rimodulare i contenuti dell'accordo integrativo."

In considerazione di quanto riportato sopra, conseguentemente al rinnovo del "CCNL Aiop Aris per il personale dipendente delle strutture sanitarie" (d'ora in avanti CCNL Aiop Aris) dell'Ottobre 2020, le Parti hanno avviato un tavolo di valutazione come previsto dal verbale di accordo.

Dopo attenta valutazione le parti concordano che:

A far data dal 1 Gennaio 2024 l'Ente adotterà il CCNL Aiop Aris applicandolo a tutto il personale. Tale passaggio avverrà mediante un percorso di graduale avvicinamento dei livelli retributivi come definito nei successivi punti:

- a. Dal 1 aprile 2023 l'orario di lavoro passerà a 36 ore per tutti i lavoratori ad eccezione di quelli inquadrati in categoria Q.
Con decorrenza Aprile 2023, ai lavoratori assunti successivamente al 1 Gennaio 2020 verrà corrisposto un importo Ad personam mensile pari al 30% della differenza tra la retribuzione tabellare mensile del Ccnl Aris Rsa e Cdr e quella in vigore sino al 31 dicembre 2019. Tale importo, erogato con le competenze di Aprile, sarà da considerarsi assorbito da eventuali ad personam o superminimi già in essere.
- b. Il secondo adeguamento verrà erogato a partire dalla retribuzione del mese di Settembre, con l'attribuzione di un importo Ad personam pari un ulteriore 30 % del differenziale di cui sopra parimenti assorbibile.
Ai lavoratori assunti precedentemente alla data del 1 Gennaio 2020, con la retribuzione del mese di Settembre verrà erogato un importo a titolo di una tantum pari a 500 Euro lordi (utili ai soli fini del calcolo del TFR).
- c. Dal 1 gennaio 2024 sarà data piena applicazione alla parte normativa ed economica del CCNL Aiop Aris e la retribuzione sarà quella prevista per il livello individuato ai sensi dell'art. 52 dello stesso contratto, tenuto conto di quanto previsto all'Art. 48 in termini di progressioni orizzontali.
Il livello di inquadramento non potrà comunque essere inferiore a quello attribuito al 31 dicembre 2019.

Ai fini del calcolo dell'anzianità aziendale saranno computati i periodi lavorati con contratto di somministrazione e a tempo determinato a patto che questi si siano succeduti senza soluzione di continuità o con interruzioni di 30 giorni.

Il passaggio non potrà comportare un peggioramento delle condizioni economiche di nessun lavoratore.

In considerazione della nuova applicazione Contrattuale le parti concordano che tutti gli Importi Ad Personam ed i superminimi erogati a qualsiasi titolo saranno assorbiti dal nuovo Inquadramento fino a concorrenza.

Le parti si impegnano a sottoscrivere entro il 31 Dicembre 2023 un nuovo accordo Integrativo in sostituzione del precedente, che non potrà comunque prevedere modifiche a quanto disposto dall'art. 48 del CCNL Aiop Aris in termini di progressioni orizzontali, nonché a confrontarsi in merito ad eventuali forme di previdenza integrativa.

Con l'effettiva adozione del CCNL Aiop Aris e la stipula di un nuovo Accordo Integrativo aziendale cesseranno pertanto di avere effetto tutti gli accordi territoriali stipulati (ad eccezione degli accordi sul part time di Lesmo, Osimo e Molfetta) ed ogni altra forma di consuetudine che ad oggi ha regolato il rapporto di lavoro dell'Ente.

Roma, 12 gennaio 2023

Legato del filo d'oro

Luca Banti

Organizzazioni Sindacali

CISL FP [Signature]

CISL FP [Signature]

CISL FP [Signature]

CISL FP [Signature]

CISL FP [Signature]

CISL FP [Signature]

FFCGIL [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

CISLFP [Signature]

UILFPL [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]