



00199 ROMA
Via San Crescenziano, 25
Tel. 06/865081
Fax 06/86508535
www.uilfpl.it
e-mail: info@uilfpl.it

Roma, 22 marzo 2023

SEGRETERIA NAZIONALE

Prot. n° 178/23/RL/ac

Servizio: segreteria generale

Ai Segretari Regionali UIL FPL

Ai Segretari Territoriali UIL FPL

LORO SEDI

Oggetto: Rinnovo CCNL Federcasa 2022-2024

Carissime/i,

si è tenuto ieri 21 marzo a Roma, presso la sede nazionale di Federcasa, il primo tavolo di confronto per il rinnovo del Contratto 2022-2024.

La riunione è stata improntata all'esame del quadro complessivo normativo del dettato contrattuale e all'esigenza di procedere alla riscrittura aggiornata della parte normativa, che risulta obsoleta in ragione dei mutamenti normativi intervenuti negli anni.

Nell'esposizione sommaria del mandato, la parte datoriale ha aperto l'incontro illustrando per sommi capi alcune proposte di modifica ed aggiornamento del CCNL, in particolare:

- 1) Riferimenti normativi
- 2) Relazioni sindacali
- 3) Smart working
- 4) Retribuzione ad personam ed indennità di funzione
- 5) Classificazione del personale
- 6) inserimento di un ulteriore livello di contrattazione in sede regionale.

La delegazione Uil fpl presieduta da Rita Longobardi nel condividere la necessità di intervenire sui punti fondamentali proposti, ha sottolineato la necessità di approdare ad un contratto che sia di livello e che rappresenti un segnale di novità all'interno delle aziende aderenti a Federcasa.

È stata rappresentata la necessità non più rinviabile, di trattare il tema dello smart working, anche attraverso un accordo stralcio "ex ante" al CCNL 2022-2024, che diventi già effettivo rispetto alla sottoscrizione del contratto stesso; la parte datoriale ha accolto positivamente la richiesta, proponendo di calendarizzare entro i primi giorni di aprile un apposito incontro per la definizione di una normativa quadro per fornire la corretta applicazione "a regime" dello Smart working in tutte le aziende.

Le OO.SS si sono impegnate a formulare una proposta di accordo.

Abbiamo inoltre ricordato alla parte datoriale che i Contratti devono contemperare la parte normativa con la parte economica, e che è pertanto fondamentale trattare anche l'integrazione stipendiale con aumenti che siano capaci di garantire la capacità d'acquisto alla luce degli attuali tassi d'inflazione.

Nello specifico delle altre tematiche proposte dalla parte datoriale, la nostra Organizzazione Sindacale ha espresso compiute osservazioni, in particolare:

- 1) La necessità di improntare corrette relazioni sindacali anche e soprattutto a livello decentrato nelle aziende, che siano basate sui principi di lealtà e responsabilità reciproci.
- 2) La necessità di rivedere la classificazione del personale, di introdurre delle sezioni speciali dedicate al personale iscritto ad Albi ed Ordini Professionali.
- 3) Il tema formazione professionale del personale, che non deve essere generalizzato o ancor peggio destinato a pochi eletti, bensì deve diventare un asset strategico per le aziende, alla luce anche delle nuove sfide, dei grandi progetti che le aziende stesse devono portare a termine, quali ad esempio il PNRR, ecc.
- 4) Profili professionali aggiornati, è indispensabile introdurre nuovi profili professionali, quali ad esempio il community manager, il mediatore culturale e l'amministratore di condominio, realtà già presenti in alcune aziende.
- 5) Welfare aziendale (salario indiretto) e work life balance, quali strumenti facilitativi per equilibrare la sfera lavorativa e quella privata dei lavoratori, che sono necessari anche a fortificare il senso di appartenenza all'azienda ed al proprio posto di lavoro.
- 6) Contrattazione regionale: nel merito potrebbe essere condivisibile un livello contrattuale regionale che stabilisca alcune tematiche sulle quali poi improntare la contrattazione decentrata delle aziende, nell'ottica di uniformare alcune tematiche di carattere generale. Occorre però introdurre delle tempistiche certe per la contrattazione affinché l'introduzione di livello regionale non divenga un ulteriore pretesto per rimandare le contrattazioni decentrate nelle aziende.
- 7) In merito all'aspetto economico del rinnovo del CCNL 2022-2024 abbiamo osservato alla parte datoriale, già reticente in merito, che il personale rappresenta il motore delle aziende e che le aziende devono razionalizzare i loro bilanci per individuare somme destinate ai lavoratori.

Si è apprezzato comunque lo spirito di costruttiva collaborazione proposto in linea generale dalla parte datoriale.

Sono stati inoltre calendarizzati i prossimi incontri che si terranno ad aprile.

Fraterni saluti.

Il Commissario Straordinario
f.to Domenico Proietti