

Roma, 31 luglio 2023



00199 ROMA
Via San Crescenziano, 25
Tel. 06/865081
Fax 06/86508535
www.uilfpl.it
e-mail: info@uilfpl.it

SEGRETERIA NAZIONALE

Prot. n° 502/23/RL/sg

Servizio: Segreteria Generale

Ai Segretari Regionali UIL FPL

Ai Segretari Territoriali UIL FPL

Al Coordinamento Nazionale UILFPL
Dirigenza AALL PTA

LORO SEDI

Oggetto: Report riunione di apertura della trattativa per il rinnovo contrattuale del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali 2019/2021.

Si è svolta oggi, presso l'ARAN, l'incontro con le OO.SS. per l'apertura della trattativa per il rinnovo contrattuale del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali 2019/2021.

La delegazione della UIL-FPL composta da Donato Salvato, Segretario Organizzativo UIL FPL Campania e da Massimiliano Centorbi, Coordinatore Nazionale UIL-FPL della Dirigenza PTA, ha accolto di buon grado la proposta del Presidente dell'ARAN, Antonio Naddeo, in ordine alla disciplina dello smart working a favore della Dirigenza.

La UIL FPL ribadisce la necessità di un'armonizzazione della regolamentazione verso il ruolo unico della Dirigenza, nel rispetto delle peculiarità delle singole sezioni: Enti Locali, PTA e Segretari; La UIL predisporrà, in tal senso, una mozione parlamentare per l'abrogazione del comma 687 della Legge n. 145/2018 che prevede l'attrazione della Dirigenza PTA presso l'Area della Sanità.

Ritiene, inoltre, assolutamente iniqua la sperequazione economica tra le diverse sezioni, poiché i Dirigenti non possono avere una differente retribuzione, sebbene appartenenti a Sezioni diverse. Le funzioni sono infatti identiche, pur nel rispetto delle peculiarità delle singole sezioni.

Chiede, altresì, una norma contrattuale che preveda la figura del Comandante della Polizia Locale non più Dirigente Amministrativo, ma da reclutare attraverso le figure professionali specifiche. E' risultato, inoltre, fondamentale il chiarimento in ordine alle funzioni dei Segretari Comunali con particolare riferimento al rapporto con la Dirigenza, onde evitare possibili conflitti gestionali soprattutto alla luce della gestione della fase del PNRR.

Infine, proprio in ragione delle nuove mansioni nella fase gestionale del PNNR e della crescita dei carichi di responsabilità, occorre reperire ulteriori risorse e garantire una maggiore tutela legale ed assicurativa a tutta la Dirigenza.

La riunione è stata aggiornata all'11 settembre p.v., dove si inizierà ad esaminare un testo riguardante la parte comune a tutte le sezioni che l'Aran si è impegnata ad inviare alle OO.SS.

Segretario Nazionale UIL-FPL

f.to Rita Longobardi