

# RINNOVO CONTRATTO DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019-2021

**FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL CCNL DELLA DIRIGENZA  
AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019-2021**

**È giunto a termine il percorso di definizione dell'ipotesi di accordo  
per i dirigenti degli enti locali, della dirigenza tecnica e amministrativa della Sanità  
e per i segretari comunali e provinciali.**

## PUNTI QUALIFICANTI

**Relazioni sindacali:** miglioramento degli istituti della partecipazione, con materie di confronto e contrattazione; Definizione certa delle tempistiche certe per la Contrattazione integrativa;

**Nuova disciplina del Lavoro Agile:** definite le linee generali per l'attivazione del lavoro agile, consolidando il principio che l'istituto è applicabile anche ai dirigenti. A livello decentrato saranno oggetto di confronto le modalità attuative dell'istituto;

**Maggiori tutele legali e assicurative:** importanti novità nella concessione del patrocinio legale; le amministrazioni non potranno opporre sistematicamente la presenza di un conflitto di interesse nella concessione del patrocinio, ma dovranno dimostrarlo; previste anticipazioni dei rimborsi anche a fronte di sentenze non definitive; ampliate le coperture assicurative in caso di utilizzo di veicoli sia dell'amministrazione che del dipendente, per i rischi di danni o lesioni al dirigente stesso;

**Nuovo istituto per l'affiancamento dei dirigenti neo-assunti:** è introdotta la figura del mentore: si tratta di colleghi più anziani, che possono affiancare e trasmettere la loro esperienza ai colleghi neoassunti. L'attività è svolta su base volontaria.;

**Adeguamento degli istituti relativi alle assenze e tutela dei diritti civili** (tutela della transizione di genere);

**Adeguamento dei Fondi risorse decentrate** per incremento delle retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti degli enti locali;

**Incremento indennità di struttura complessa e indennità pronta disponibilità** per i dirigenti PTA;

**Incremento della retribuzione di posizione fissa** dei dirigenti PTA;

**Nuova disciplina retributiva per i Segretari comunali e provinciali**, con il superamento del contratto collettivo integrativo nazionale, la definizione di una nuova forchetta per la retribuzione di posizione minima e massima, il rafforzamento del confronto a livello locale;

**Miglioramento indennità di reggenza o supplenza**, premio di risultato ed incarichi ad interim per Segretari comunali e provinciali.

**CON IL RINNOVO DEL CCNL 2019-2021 ABBIAMO MIGLIORATO  
LE CONDIZIONI DI LAVORO ED ECONOMICHE**



## CALCOLO ARRETRATI

### DIRIGENTI FUNZIONI LOCALI

	2019	2020	2021	2022	2023
Stipendio tabellare	€ 46.573,77	€ 46.820,77	€ 47.015,77	€ 47.015,77	€ 47.015,77
Vecchio stipendio tabellare	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77
IVC 2019/2021	€ 214,45	€ 316,81	€ 316,81	€ 316,81	€ 316,81
<b>Saldo</b>	<b>€ 1.098,55</b>	<b>€ 1.243,19</b>	<b>€ 1.438,19</b>	<b>€ 1.438,19</b>	<b>€ 1.438,19</b>
<b>Incremento Retribuzione di Posizione</b>	-	€ 468,00	€ 780,00	€ 780,00	€ 780,00
<b>TOTALE PER ANNO</b>	<b>€ 1.098,55</b>	<b>€ 1.711,19</b>	<b>€ 2.218,19</b>	<b>€ 2.218,19</b>	<b>€ 2.218,19</b>

**IN AGGIUNTA:**

Incremento Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato	-	-	€ 1.261,00	€ 1.261,00	€ 1.261,00
--	---	---	------------	------------	------------

La destinazione a Retribuzione di Posizione o di Risultato è stabilita in sede di contratto decentrato. Il totale degli aumenti del fondo nel triennio è pari a € 3.783,00

<b>TOTALE ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	TABELLARE	POSIZIONE	TOTALE VOCI FISSE
	<b>€ 6.656,31</b>	<b>€ 2.808,00</b>	<b>€ 9.464,31</b>