



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL SETTORE ASSISTENZIALI, SOCIO SANITARIO E DELLE CURE POST INTENSIVE - AGESPI

PREMESSA

Le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, FISASCAT CISL, UIL FPL e UILTUCS con la presente piattaforma intendono dare formale avvio al rinnovo del CCNL per il personale dipendente del Settore Assistenziale, Socio Sanitario e delle Cure Post Intensive in un percorso condiviso con le lavoratrici e i lavoratori per il rilancio dei servizi ricadenti nel settore socio-assistenziale, socio-sanitario, socio-educativo e dell'inclusione.

L'obiettivo del rinnovo si colloca in un momento storico particolarmente complesso ed articolato, che vede l'acuirsi del disagio sociale declinabile sotto molteplici punti di vista, come il crescere di nuove povertà e di nuovi bisogni che è opportuno intercettare attraverso nuovi servizi che riescano a tutelare queste necessità.

Le attuali difficoltà economiche, unite ai gravami ereditati da due anni di pandemia, una inflazione in continua crescita che ha ridotto in maniera importante il potere di acquisto dei lavoratori, rendono necessaria la definizione di un contratto collettivo nazionale di lavoro che non solo riconosca ai dipendenti del settore una crescita in termini salariali e di diritti, ma che possa essere sempre più attuale – e di avanguardia – rispetto alla gestione di nuovi servizi.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Analisi ed eventuale aggiornamento del campo di applicazione;

RELAZIONI SINDACALI E CONTRATTAZIONE

Approfondire le materie da delegare alla contrattazione decentrata oltre le informative quali aspetti dell'organizzazione rispetto all'efficientamento dei servizi.

Rendere maggiormente esigibile la contrattazione di secondo livello, a partire dai Criteri per l'accesso ai corsi di qualificazione, riqualificazione ed aggiornamento professionale

e per l'esercizio del diritto allo studio previsti dagli artt. 36 e 35, sulla corretta applicazione dell'EGR sul territorio ai sensi dell'art.5 BIS, oltre a verificare l'andamento dell'applicazione dell'art 28 sulla vestizione e svestizione.

ENTI BILATERALI

Dar seguito all'art 7 procedendo alla definizione e costituzione dell'ente bilaterale nazionale.

TRATTENUTE ASSOCIATIVE

Procedere ad una modifica dell'art 12 prevedendo le trattenute sulla base delle percentuali e mensilità previste con le organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL

MERCATO DEL LAVORO

Telelavoro e smart working

L'art. 18 del CCNL prevede l'istituto del telelavoro e ne declina le modalità applicative. Alla luce delle novità emerse nel post pandemia, si ritiene utile aggiornare l'articolato inserendo altresì l'istituto dello smart working.

Contratti a tempo determinato

Nell'ambito dell'aggiornamento del testo si ritiene necessario:

- rivisitazione art 17 del CCNL.
- Introdurre una clausola di stabilizzazione del personale al fine di una maggiore gestione del turnover e del carico di lavoro;
- Integrare l'articolato inserendo diritto di precedenza e informazione, rendendo l'articolo più chiaro possibile affinché possa fornire ai lavoratori elementi utili a conoscere gli eventuali diritti esercitabili;

Rapporti di lavoro a tempo parziale

- Diminuire l'attuale percentuale (30%) di utilizzo del lavoro supplementare nell'ambito dell'orario settimanale individuale;

Orario di lavoro

Nella parte relativa al riposo giornaliero inserire la parola "consecutive" a proposito delle 11 ore di riposo giornaliero. Specificare altresì che eventuali articolazioni orarie differenti essere discusse sul secondo livello di contrattazione, nel rispetto della previsione del d.lgs 66/2003

Apprendistato

- Aumentare percentuale di conferma ai sensi della Lettera D, art 20 all'80%
- Aumentare Percentuali relative al Trattamento Economico lettera L, prevedendo il 100% della retribuzione sia per la prima metà del periodo di apprendistato che per la seconda metà del periodo di apprendistato

DIRITTO ALLO STUDIO

- Riformulare l'articolato e prevedere un aumento delle ore a disposizione previste dall'art 35 a circa 50 ore annue.

INQUADRAMENTO DEL PERSONALE

Ridefinire i corretti inquadramenti nel sistema di classificazione del personale prevedendo la possibilità di inserire nuovi profili (valorizzare l'accrescimento di competenze e responsabilità delle diverse professioni presenti introducendo specifiche indennità).

SISTEMA TUTELE E DIRITTI

Si ritiene necessario potenziare il sistema di diritti e tutele introducendo le seguenti disposizioni:

1. Rivedere ed aggiornare il tema dei congedi e della L. 104 alla luce del decreto legislativo 105/2022 relativo alla conciliazione dei tempi vita lavoro;
2. Prevedere incremento maternità al 100% nel periodo di astensione obbligatoria;
3. Prevedere permessi retribuiti per malattia figlio fino a 3 anni.
4. definire in modo più completo le diverse condizioni di inidoneità psico-fisica
5. introdurre l'istituto delle ferie solidali;
6. Introdurre agevolazioni per genitori affetti da disturbi DSA
7. Eliminare la reperibilità interna (alias notti passive)

MALATTIA E INFORTUNIO

Procedere all'aumento al 100% del Trattamento Economico della malattia rispetto a quanto previsto dalla Lettera C) art 68 del CCNL.

Stessa percentuale dovrà essere prevista per i casi di Infortunio

TRATTAMENTO ECONOMICO PROGRESSIVO

Eliminazione dell'art 81 prevedendo per tutti i lavoratori il pieno riconoscimento della 14 esima, dei Rol e scatti, così come anche previsto nella nota a Verbale, visto il carattere di sperimentazione.

NUOVE PREVISIONI

- Inserimento assistenza sanitaria integrativa

PARTE ECONOMICA

Adeguare la retribuzione mensile sulla base dell'aumento inflazionistico degli ultimi anni. Si considera prioritario adeguare le retribuzioni e una concreta valorizzazione delle professionalità coinvolte.