

RINNOVO CCNL COOPERATIVE SOCIALI 2023-2025

VADEMECUM DEI PUNTI FONDAMENTALI
DELL'IPOTESI DI ACCORDO CCNL



*A cura di Pietro Bardoscia
Segretario Nazionale UIL FPL*

SALARIO

- ✓ La retribuzione cresce con aumenti medi superiori al 12,6% tra tabellare e 14 esima, a regime.
- ✓ Con riferimento al livello C1 (da riparametrare su tutti gli altri livelli) si prevede un **aumento sul tabellare di 120 euro** da corrispondere in 3 tranche:
 - **60 euro** con la mensilità di Febbraio 2024; **30 euro** ad Ottobre 2024 e la terza di **30 euro** ad Ottobre 2025;
 - Introduzione della **14 esima mensilità** nella misura del 50% che inizierà a maturare da Gennaio 2025.

QUATTORDICESIMA MENSILITA'

- ✓ Creato un nuovo articolo, **il 79 Bis** nel quale è stata introdotta la **14esima**, che verrà corrisposta con le spettanze di giugno di ogni anno, **per un importo pari alla metà di una retribuzione mensile** in vigore nel mese di corresponsione.
- ✓ La 14esima inizierà a maturare da **Gennaio 2025**.

** P.s. A luglio 2025 verranno corrisposti i primi 6 ratei. Nel 2026 la 14esima sarà pari alla metà di una retribuzione mensile.*

MATERNITA'

Aggiornato l'art.63 «Tutela della Maternità» inserendo che:

'A partire dal 1 Gennaio 2024 l'integrazione prevista al comma precedente (che era dell'80%) raggiungerà **il 100% della normale retribuzione.**

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Aggiornato l'**art.87** relativo all'Assistenza Sanitaria Integrativa prevedendo che:

'A partire dal 1 Gennaio 2025, il contributo di cui al comma precedente (5 euro) venga incrementato di ulteriori 5 euro, quindi 10 euro mensili, pari a 120 euro annue'

Le parti rinviando al Comitato Misto Paritetico Nazionale l'aggiornamento delle Linee Guida per la progettazione dei piani sanitari allegati al presente CCNL entro il 1 Luglio 2024.

P.s. Si ricorda che detto contributo rappresenta un diritto contrattuale del singolo lavoratore ed è riferito alla parte economica del contratto.

VESTIZIONE-SVESTIZIONE

- ✓ Aggiornato l'art.85 «Abiti da lavoro» con l'introduzione dei tempi di vestizione e svestizione. Nel dettaglio:
- A partire dalla sottoscrizione del presente CCNL per i lavoratori individuati al comma 1 del presente articolo, il tempo di vestizione e svestizione riconosciuto come orario di lavoro è di **complessivi 15 minuti**;
- Le modalità di gestione dei tempi di vestizione, se dovuti, sono rinviate a livello territoriale/aziendale.

P.s. Fino alla sottoscrizione degli accordi relativi, la fruizione dell'istituto sarà garantita dividendo equamente il contingente di minuti fra inizio e fine all'interno del turno di lavoro.

STABILIZZAZIONE

- ✓ In merito all'art 25 «Rapporti di lavoro a Termine», per il rinnovo oltre i 24 mesi è stata aumentata la percentuale relativa alla clausola di stabilizzazione dei lavoratori coinvolti, dal 20 al 25⁰%;
- ✓ Introdotte le causali; nel caso di **rinnovo o proroga** del contratto a tempo determinato, per il medesimo lavoratore, con le medesime mansioni, necessita di una causale ai fini contrattuali, inserita all'interno dell'articolo 19, del Testo Unico sui contratti di lavoro (D.Lgs. n. 81/2015).

REPERIBILITA' CON VINCOLO DI PERMANENZA NELLA STRUTTURA (Notti Passive)

- ✓ Superamento dell'articolo 57 sull'obbligo di residenza in struttura ed introduzione della reperibilità con vincolo di permanenza in struttura, con un miglioramento della corresponsione economica. Nello specifico, laddove il servizio preveda la presenza dell'operatore nelle ore notturne si specifica che, per ciascuna notte effettivamente passata nella struttura, il servizio si articola come di seguito:
 1. Si considera orario di lavoro retribuito, dalle 22 alle ore 24 e dalle ore 07 alle ore 09
 2. Oltre a quanto previsto al comma 1 (**prevista indennità mensile di 77,47€**), è riconosciuta una indennità di **20 € per ciascuna notte** con 7 ore di reperibilità ricomprese tra le ore 24 e le ore 07.00.

*P.s. Se chiamati in servizio le ore saranno computate come **ore straordinarie** e nei servizi di reperibilità con vincolo di permanenza nella struttura, l'individuazione dei servizi, delle quantità e delle figure professionali corrispondenti saranno definite tra le parti **a livello aziendale**.*

AMBITO DI APPLICAZIONE

- ✓ Aggiornato l'art.1 con il D.lgs del 3 luglio 2017, n.112;
- ✓ definite le attività nelle quali è riconducibile l'ambito di applicazione;

OSSERVATORIO PARITETICO NAZIONALE SUGLI APPALTI

- ✓ **Introduzione di un nuovo art. 9 Bis «Osservatorio Paritetico sugli Appalti e sugli Accreditamenti Territoriali», con l'obiettivo di realizzare una rete che consenta di strutturare adeguati monitoraggi per la corretta applicazione delle norme sugli appalti e sugli affidamenti alla cooperazione sociale, nonché proporre soluzioni e correttivi.**

INQUADRAMENTO DEL PERSONALE

- ✓ Aggiornamento dell'art.47, nel quale si è proceduto a dare una prima risposta in merito al percorso di riqualificazione degli educatori, con il riconoscimento dell'inquadramento D2 per gli **educatori con i 60 CFU** e per gli **educatori dei servizi educativi per l'infanzia**:
- Dal 1 Gennaio 2025 avranno diritto ad un elemento temporaneo aggiuntivo della retribuzione mensile del valore economico di 41 €, che sarà incrementato di ulteriori 41 € a partire dal 1 Settembre 2025.
- A far data dal 1 Gennaio 2026 transiteranno al livello D2.

P.s. Le parti si impegnano, in caso di modifiche normative relative all'ambito di applicazione del presente CCNL, a riunirsi per valutare eventuali necessità di modifica del testo contrattuale.

Le parti convengono inoltre di istituire una commissione paritetica con i seguenti compiti:

- a) Individuare le linee di evoluzione e di sviluppo dell'attuale sistema di classificazione;*
- b) Effettuare una analisi delle declaratorie, delle specificità professionali ai fini della loro valorizzazione anche alla luce dell'esistenza di profili definiti a livello regionale;*
- c) Verificare soluzioni utili alla valorizzazione delle esperienze e delle competenze proprie della cooperazione di inserimento lavorativo, con particolare riferimento alla specificità della loro funzione sociale.*

TABELLA AUMENTI CONTRATTUALI CCNL COOP SOCIALI 23/25 + RATEI 14 ESIMA (ED IMPORTI) E 13 ESIMA

<i>TABELLA AUMENTI CONTRATTUALI CCNL COOP SOCIALI 23-25</i>							
Cat.	1° aumento tabellare 1.02.2024	Minimo tabellare 1.02.2024	2° aumento tab. dal 1.10.2024	Minimo tabellare dal 1.10.2024	3° aumento tabellare 1.10.2025	Minimo tabellare dal 1.10.2025	Aumento tabellare a regime
A1	52,63	1307,22	26,32	1333,54	26,31	1359,85	105,26
A2	53,16	1319,37	26,58	1345,95	26,58	1372,53	106,32
B1	55,79	1381,00	27,89	1408,89	27,89	1436,79	111,58
C1	60,00	1485,21	30,00	1515,21	30,00	1545,21	120,00
C2	61,58	1529,48	30,79	1560,27	30,79	1591,06	123,16
C3	63,16	1574,41	31,58	1605,99	31,58	1637,57	126,32
D1	63,16	1574,41	31,58	1605,99	31,58	1637,57	126,32
D2	66,84	1660,99	33,42	1694,41	33,42	1727,83	133,68
D3	71,05	1768,09	35,53	1803,62	35,53	1839,15	142,11
E1	71,05	1768,09	35,53	1803,62	35,53	1839,15	142,11
E2	76,84	1908,58	38,42	1947,00	38,42	1985,42	153,68
F1	84,74	2107,81	42,37	2150,18	42,37	2192,54	169,47
F2	96,84	2407,25	48,42	2455,67	48,42	2504,09	193,68

<i>TABELLA RATEI QUATTORDICESIMA (ED IMPORTI) E TREDICESIMA</i>							
Cat.	Parametri	Rateo 14esima dal 1.01.2025	Rateo 14esima dal 1.10.2025	Importo 14esima Gen - Giu 2025	Importo 14esima a regime nel 2026	Rateo 13esima da Ott 2024	Rateo 13esima a regime
A1	100	55,56	56,66	333,38	676,62	111,13	113,32
A2	101	56,08	57,19	336,49	682,93	112,16	114,38
B1	106	58,70	59,87	352,22	714,93	117,41	119,73
C1	114	63,13	64,38	378,80	768,81	126,27	128,77
C2	117	65,01	66,29	390,07	791,64	130,02	132,59
C3	120	66,92	68,23	401,50	814,83	133,83	136,46
D1	120	66,92	68,23	401,50	814,83	133,83	136,46
D2	127	70,60	71,99	423,60	859,71	141,20	143,99
D3	135	75,15	76,63	450,90	915,12	150,30	153,26
E1	135	75,15	76,63	450,90	915,12	150,30	153,26
E2	146	81,12	82,73	486,72	987,93	162,25	165,45
F1	161	89,59	91,36	537,54	1090,92	179,18	182,71
F2	184	102,32	104,34	613,92	1246,02	204,64	208,67