

Un grande risultato per 400.000 lavoratrici e lavoratori impiegati nel settore socio-sanitario-assistenziale ed educativo, che prevede un aumento medio parametrato sul livello C1 di oltre 180 euro, tra minimi tabellari ed istituzione della quattordicesima mensilità.



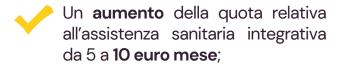
Nel dettaglio il rinnovo prevede (con riferimento al livello C1):

Un aumento sul tabellare di 120 euro in tre tranche: la prima di 60 euro con la mensilità di Febbraio 2024; la seconda di 30 euro ad Ottobre 2024 e la terza di 30 euro ad Ottobre 2025

Introduzione della 14esima mensilità nella misura del 50% che inizierà a maturare da Gennaio 2025. Le parti si sono impegnate a raggiungere prioritariamente il completamento della stessa nel prossimo rinnovo

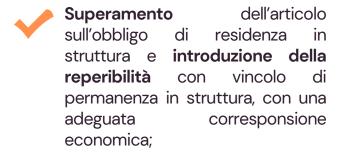
Riconoscimento dell'inquadramento D2 per gli educatori riqualificati con i 60 CFU e per gli educatori dei servizi educativi per l'infanzia.

Dal 1 Gennaio 2025 avranno diritto ad un elemento temporaneo aggiuntivo della retribuzione mensile del valore economico di 41 euro, incrementato di altri 41 euro nel Settembre 2025 per transitare al D2 dal 1 Gennaio 2026





Introduzione dei tempi di vestizione-svestizione pari a 15 minuti;



Sui Tempi determinati siamo riusciti ad aumentare la percentuale di stabilizzazione del personale a tempo determinato dal 20 al 25%.

La UIL FPL è pronta per confrontarsi con le lavoratrici e lavoratori. Partecipa anche TU!