



SOTTOSCRITTO DEFINITIVAMENTE IL CCNL UNEBA 2023-2025

TABELLA CON AUMENTI CONTRATTUALI

LIVELLI uneba	RETRIBUZIONE UNEBA - anno 2017-2019	I TRANCHE OTTOBRE 24	TOT. RETR. OTTOBRE 2024	II TRANCHE LUGLIO 25	TOT.RETR. LUGLIO 25	III TRANCHE MARZO 26	TOT.RETR. MARZO 26	AUMENTO TOTALE
QUADRO	1863.82	93.33	1957.15	66.67	2023.82	33.33	2057.15	193.33
1	1752.87	87.78	1840.65	62.70	1903.35	31.35	1934.70	181.82
2	1653.03	82.78	1735.81	59.13	1794.93	29.56	1824.49	171.47
3 super	1530.98	76.66	1607.64	54.76	1662.40	27.38	1689.78	158.80
3	1475.51	73.89	1549.40	52.78	1602.17	26.39	1628.56	153.05
4 super	1397.86	70.00	1467.86	50.00	1517.86	25.00	1542.86	145.00
4	1353.49	67.78	1421.27	48.42	1469.69	24.21	1493.89	140.40
5 S	1331.32	66.67	1397.99	47.62	1445.61	23.81	1469.42	138.10
5	1298.01	65.00	1363.01	46.43	1409.44	23.22	1432.66	134.65
6 S	1264.74	63.34	1328.08	45.24	1373.32	22.62	1395.94	131.20
6	1231.45	61.67	1293.12	44.05	1337.17	22.03	1359.20	127.74

Consultazioni: oltre il 98% delle lavoratrici e dei lavoratori hanno votato a favore di questo rinnovo

Abolizione del TEP (Trattamento Economico Progressivo): che prevedeva la maturazione di Rol, scatti di anzianità e 14[^] dopo tre anni dalla data di assunzione; *Assistenza Sanitaria Integrativa: previsto un aumento di 2 euro, a carico del datore di lavoro, a partire dal 1° gennaio 2026; *Tempi di Vestizione: Il nuovo contratto introduce la quantificazione di 15 minuti nell'orario di lavoro per il tempo necessario alla vestizione e svestizione; *Integrazione della retribuzione al 100% periodo di maternità obbligatoria; *Rivisitazione della classificazione del personale; *Inserite le causali per i contratti a termine, rafforzata la clausola di stabilizzazione (elevata al 30%) per i lavoratori precari.