



SANITÀ PUBBLICA NO AL CONTRATTO VERGOGNA!

QUESTE SONO LE VERE CIFRE CHE ENTRERANNO IN BUSTA PAGA!

PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI

ex cat.	Preintesa CCNL 22/24 del 18/6/25 firmata da CISL, FIALS, NURSIND e NURSING UP	Anticipo CCNL 22/24 + IVC già in busta paga	Incremento mensile lordo effettivo, al netto IVC che si vedrà in busta paga
Ds6	135	102,95	32,05
Ds5	135	98,87	36,13
Ds4	135	95,94	39,06
Ds3	135	93,09	41,91
Ds2	135	89,78	45,22
Ds1	135	86,55	48,45
Ds	135	83,39	51,61
D6	135	93,56	41,45
D5	135	90,40	44,60
D4	135	87,70	47,30
D3	135	85,16	49,84
D2	135	82,70	52,30
D1	135	80,23	54,77
D	135	77,54	57,46

OPERATORI

ex cat.	Preintesa CCNL 22/24 del 18/6/25 firmata da CISL, FIALS, NURSIND e NURSING UP	Anticipo CCNL 22/24 + IVC già in busta paga	Incremento mensile lordo effettivo, al netto IVC che si vedrà in busta paga
Bs5	120	74,61	45,39
Bs4	120	72,30	47,70
Bs3	120	70,07	49,93
Bs2	120	68,76	51,24
Bs1	120	66,91	53,09
Bs	120	64,91	55,09

PERSONALE DI SUPPORTO

ex cat.	Preintesa CCNL 22/24 del 18/6/25 firmata da CISL, FIALS, NURSIND e NURSING UP	Anticipo CCNL 22/24 + IVC già in busta paga	Incremento mensile lordo effettivo, al netto IVC che si vedrà in busta paga
B5	115	70,15	44,85
B4	115	68,76	46,24
B3	115	67,30	47,70
B2	115	66,22	48,78
B1	115	64,45	50,55
B	115	62,68	52,32
A5	115	64,14	50,86
A4	115	63,14	51,86
A3	115	62,14	52,86
A2	115	61,22	53,79
A1	115	59,75	55,25
A	115	58,14	56,87

ASSISTENTI

ex cat.	Preintesa CCNL 22/24 del 18/6/25 firmata da CISL, FIALS, NURSIND e NURSING UP	Anticipo CCNL 22/24 + IVC già in busta paga	Incremento mensile lordo effettivo, al netto IVC che si vedrà in busta paga
C5	127	86,16	40,84
C4	127	82,39	44,61
C3	127	78,69	48,31
C2	127	76,23	50,77
C1	127	73,69	53,31
C	127	71,53	55,47

**PER GLI ANNI 2022-2023
NON SPETTANO ARRETRATI.**

LA PIATTAFORMA UNITARIA CGIL CISL UIL CHE PRESENTAMMO SUL RINNOVO CONTRATTUALE 2022/24 CHIEDEVA:



PIÙ SALARIO "Per salvaguardare l'effettivo potere d'acquisto in ragione della pesante inflazione".

Il risultato della firma di Cisl, Fials, Nursind e Nursing Up è la perdita definitiva di 2/3 del potere d'acquisto dei salari per il triennio 2022/24.

Stavolta il blocco salariale lo hanno determinato loro! Guarda gli incrementi reali nella tabella a fianco!!!

ULTERIORI RISORSE PER I PERCORSI PROFESSIONALI

Cioè progressioni economiche, progressioni verticali, incarichi.

Risultato? non c'è 1 euro. I dep restano ogni 3 anni e non ogni 2 come chiesto da Fp Cgil e Uil Fpl, non ci sono risorse per le progressioni verticali.

INCREMENTO DELLE INDENNITÀ PER TURNI DISAGIATI

Risultato: nulla!

TASSAZIONE AGEVOLATA

su incrementi contrattuali, sui premi di produttività e welfare.

Risultato? Il nulla: la tassazione agevolata c'è per l'orario straordinario dei soli infermieri e per le prestazioni orarie aggiuntive delle professioni sanitarie. L'ordine di scuderia, raccolto da sindacati firmatari è "Se volete guadagnare di più lavorate di più". Altro che miglioramento delle condizioni di lavoro!

INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ COME PER LA DIRIGENZA

Non è stata prevista.

MENSA E BUONI PASTO

Nessuna risposta, neanche economica. Il valore rimane a 5,16. Ci costringeranno di nuovo a lottare nei tribunali per ottenere il rispetto di una norma vigente. Si introduce il buono pasto per chi lavora in Smart working ma non si garantisce lo stesso diritto ai lavoratori notturni.

ORARIO DI LAVORO

Non si introduce nessuna flessibilità oraria per migliorare le condizioni di lavoro e rimane l'orario convenzionale che crea debito orario per i dipendenti.

FORMAZIONE

Abbiamo chiesto di inserire 2 ore per la formazione all'interno dell'orario di lavoro come per la dirigenza medica.

Risultato: nessuna risposta.

NUOVI PROFILI PROFESSIONALI

Nessuna risposta su autisti soccorritori, mediatori culturali, avvocati e altri profili professionali tecnici e informatici.

Introdotta l'Assistente Infermiere, con la nostra posizione da sempre contraria e con un inquadramento retributivo inferiore all'Oss Senior.

ACCESSO ALL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Una presa in giro! Non valorizzerà né i laureati magistrali né chi ha lunghi percorsi professionali con titoli equipollenti! Non solo: il pagamento dell'indennità di funzione per l'Area di Elevata Qualificazione dovrà essere garantito dai Fondi Contrattuali, sottraendo risorse alle progressioni e agli incarichi per tutte e tutti.

RETRIBUZIONE PER I PERIODI DI FERIE

Nessuna risposta. Invece DEVE essere comprensiva delle indennità percepite abitualmente dai lavoratori, come affermato dalla Cassazione e dalla Corte di Giustizia Europea.

DAVVERO UN CONTRATTO VERGOGNA!

RESTA IL TETTO ALLE ASSUNZIONI, RESTA IL TETTO AL SALARIO ACCESSORIO E LE CONDIZIONI DI LAVORO PEGGIORERANNO, INEVITABILMENTE.