

CCNL Funzioni Locali 2022-2024

NUOVO TABELLARE E ARRETRATI

AREA	TABELLARE MENSILE AL 01/01/2023 (VIGENZA 19-21)	TABELLARE/ANNUO *13 MENSILITÀ DAL 2023 (VIGENZA 19-21)	AUMENTI CCNL 22-24 DAL 1 GENNAIO 2024	NUOVO TABELLARE 22-24 (PERCEPITO NEL 2025)	* QUOTA MENSILE INDENNITÀ DI COMPARTO DA CONGLOBERE * 13 MENSILITÀ	NUOVO TABELLARE MENSILE CON RINNOVO + CONGLOBERAMENTO * 13 MENSILITÀ DAL 1/1/2026	NUOVO TABELLARE ANNUO CON RINNOVO + CONGLOBERAMENTO * 13 MENSILITÀ	ARRETRATI TOTALI AL NETTO DELL'IVC ANNO 24-25
FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.934,36	25.146,71	144,11	2.078,47	14,37	2.092,84	27.206,92	1.810,93
ISTRUTTORI	1.782,74	23.175,61	132,81	1.915,55	12,68	1.928,23	25.066,99	1.669,28
OPERATORI ESPERTI	1.586,21	20.620,73	118,17	1.704,38	10,89	1.715,27	22.298,51	1.484,83
OPERATORI	1.523,61	19.806,91	113,51	1.637,12	8,97	1.646,09	21.399,17	1.445,76



AREA	STIMA PROIEZIONE ANTICIPO MEDIO DELL'INCREMENTO MENSILE 2025-2027	STIMA PROIEZIONE ANTICIPO MEDIO NUOVO TABELLARE MENSILE TRIENNIO 2025-2027	STIMA PROIEZIONE ANTICIPO MEDIO RETRIBUZIONE ANNUA TRIENNIO 2025-2027
FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	135,16	2.229,20	28.979,60
ISTRUTTORI	135,16	2.064,45	26.837,85
OPERATORI ESPERTI	135,16	1.851,33	24.067,29
OPERATORI	135,16	1.782,00	23.166,00



Grazie al rinnovo del CCNL 2022-2024 saranno anticipate le risorse economiche del CCNL 2025-2027 entro il 2026 e ottenuto Fondo aggiuntivo di 100 milioni di euro (Legge Bilancio 2026)

Entro il 2026

+9,38%

a cui aggiungere l'importo del fondo

Dal 1°gennaio 2027

+11,18%

a cui aggiungere l'importo del fondo

Inoltre, importanti conquiste normative:

- FESTIVO INFRASETTIMANALE:** RISOLTA L'ANNOSA CRITICITÀ PER IL PERSONALE TURNISTA
- PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA:** PROROGA DEI TERMINI AL 31/12/2026. SI VALUTANO I REQUISITI MATERIALEMENTE MATURENTI ANCHE NELLE PRECEDENTI AMMINISTRAZIONI DI APPARTENENZA CON RICONOSCIMENTO DEI TITOLI EQUIPOLLENTI
- MAGGIORI TUTELE PER ASSENZE PER MALATTIA LEGATE A GRAVI PATOLOGIE**
- AMPLIATA LA POSSIBILITÀ DI FRUIRE DI PIÙ PERMESSI NELLA STESSA GIORNATA**
- POSSIBILITÀ DI ESTENDERE AL LAVORO AGILE E DA REMOTO PIÙ GIORNATE (SENZA OBBLIGO DI SEDE) PER LAVORATORI IN CONDIZIONI DI PARTICOLARE NECESSITÀ E RICONOSCIMENTO DEL BUONO PASTO ANCHE PER IL LAVORO AGILE (ANCHE IN CASO DI ASSEMBLEA INFERIORE LE 3 ORE)**
- OBBLIGO E PIÙ FORMAZIONE** DURANTE L'ORARIO DI LAVORO
- TUTELA LEGALE E ASSICURATIVA** IN CASO DI AGGRESSIONI E PROCEDIMENTI GIUDIZIARI ("DI COMUNE GRADIMENTO" SOSTITUITO CON IL SILENZIO-ASSENSO)
- STRUMENTI DI AGE MANAGEMENT**
- ENTI SENZA DIRIGENZA:** POSSIBILITÀ DI VALORIZZARE IL PERSONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE, DEI SERVIZI TECNICI DEDICATI AL PNRR, STAZIONI APPALTANTI SERVIZI ASSOCIATI, ETC...
- PIÙ STRUMENTI PER IL BENESSERE LAVORATIVO (OPI):** INCREMENTO TUTELE PER SALUTE MENTALE E BURNOUT
- ELEVATA QUALIFICAZIONE INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** DA 18 A 22 MILA € ANNUI. RICONOSCIUTO LO STRAORDINARIO ELETTORALE INDIPENDENTEMENTE DALLA RISORSE ESTERNE
- POSSIBILITÀ DI CUMULO PER LE INDENNITÀ** PER CALAMITÀ PUBBLICHE E IGIENICO-SANITARIE
- EQ POLIZIA LOCALE** CUMULO CDS E ORDINE PUBBLICO

Nota tecnica:

- Gli importi riferiti all'anno 2027 rappresentano una stima/proiezione media degli incrementi calcolata sulla base dei dati forniti da ARAN.
- Gli arretrati complessivi relativi agli anni 2024 e 2025 sono da considerarsi lordi e risultano calcolati fino al 31 dicembre 2025.

*Decorrenza conglobamento indennità di comparto 1/01/2027 se il CCNL 2022-2024 sarà sottoscritto in via definitiva nel 2026