



RINNOVO CONTRATTUALE DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

CCNL 2022-2024 – SINTESTI NUOVO CONTRATTO

Aumenti, arretrati, nuove tutele e prospettive future

*Elaborazione della Segreteria Nazionale
e il Coordinamento Nazionale delle Aree Contrattuali Medica, Veterinaria e Sanitaria*

NOTA INFORMATIVA UIL FPL MEDICI**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCNL DIRIGENZA MEDICA E
SANITARIA 2022-2024****Roma, 27 febbraio 2026 – Sede ARAN**

Comunicato stampa di **Rita Longobardi**, Segretaria generale UIL FPL e di **Roberto Bonfili**, Coordinatore Area medica, Veterinaria e Sanitaria della **UIL FPL**.

*"Oggi la UIL FPL ha firmato definitivamente il rinnovo del CCNL Dirigenza Medica, Sanitaria e Veterinaria 2022-2024. **Un atto che ci permette di dare continuità alla contrattazione e di riallineare i rinnovi alla loro scadenza naturale.** Abbiamo chiesto con forza che gli atti di indirizzo per il 2025-2027 fossero pronti contestualmente alla firma definitiva, per anticipare le risorse già disponibili per il triennio 2025-2027. Prendiamo atto con soddisfazione che questa richiesta è stata rispettata: il Comitato di Settore ha approvato gli atti già nella giornata di ieri. **Adesso siamo in attesa della convocazione da parte dell'ARAN per avviare subito la trattativa.**"* Così **Rita Longobardi, Segretaria generale UIL FPL**.

*"Sul profilo economico, sono state accolte la maggior parte delle nostre richieste, a partire dall'allocazione della maggior parte delle risorse disponibili sulle voci fisse e ricorrenti, così da produrre effetti anche sul sistema previdenziale e sugli incrementi percentuali dei futuri rinnovi contrattuali e l'aumento della parte fissa di posizione per gli extra-moenisti dal 55% al 65%, oltre che un maggior riconoscimento economico ai giovani professionisti per favorire l'inserimento e la permanenza nel SSN" – **dichiara Roberto Bonfili, Coordinatore nazionale Area Medico-Veterinaria-Sanitaria** della UIL FPL, che prosegue – "sul versante normativo, è stata ottenuta la tutela legale e l'assistenza psicologica per i dipendenti che subiranno aggressioni durante lo svolgimento del servizio. Con una dichiarazione congiunta, è stata inoltre concordata l'esigenza di rivedere la normativa in merito alla libera professione a partire dalla trattativa per il prossimo rinnovo contrattuale."*

"Questo rinnovo rappresenta un punto di partenza, non di arrivo. Il negoziato per il triennio 2025-2027 dovrà affrontare con coraggio le criticità strutturali ancora da risolvere: l'orario di lavoro, la mobilità e i fenomeni distorsivi del lavoro a gettone per arrivare a un modello di sanità pubblica che valorizzi realmente tutte le professionalità – mediche, veterinarie e sanitarie – e che sia in grado di trattenere e motivare le nuove generazioni" continua Longobardi, che conclude "La UIL FPL sarà sempre in prima linea per riconoscere il valore e le professionalità di chi ogni giorno tiene in piedi il Servizio Sanitario Nazionale."

*Di seguito trovate i prospetti completi con tutti i numeri del CCNL 2022-2024, nero su bianco: **aumenti mensili e annuali scomposti voce per voce, arretrati spettanti per ciascun profilo e tipologia di incarico, ripartizione dei fondi contrattuali.***

Tutto ciò che serve per sapere esattamente cosa cambia nella propria busta paga.

LE CONQUISTE PRINCIPALI DI QUESTO RINNOVO

In sintesi, i principali risultati ottenuti:

- **87% degli incrementi sulle voci fisse** – Una scelta strategica che non si limita alla busta paga corrente: incide direttamente sul trattamento pensionistico e costituisce la base di calcolo su cui si applicheranno i futuri rinnovi contrattuali, producendo un effetto moltiplicatore nel tempo. Significa che ogni futuro adeguamento percentuale partirà da una base più alta, consolidando strutturalmente il valore economico della dirigenza sanitaria.
- **Incremento medio di circa 400 euro lordi mensili** – Con retroattività al 1° gennaio 2024, che si traduce in arretrati significativi per tutti i profili. Una rivalutazione che investe l'intero spettro della dirigenza, dal primo incarico fino ai direttori di struttura complessa, riducendo il divario accumulato negli anni di blocco contrattuale.
- **Stipendio tabellare a € 50.005,77 annui (+6,36%)** – Un cambio di passo netto rispetto ai precedenti rinnovi: il CCNL 2016-2018 aveva incrementato il tabellare del 4,50% in nove anni, il 2019-2021 del 4,50% in tre anni. Il segnale è chiaro: si è passati da adeguamenti simbolici a un incremento che restituisce dignità economica alla funzione dirigenziale.
- **Posizione fissa rivalutata dal +16% al +55%** – Con incrementi deliberatamente più consistenti per le fasce d'ingresso, a sostegno dell'inserimento e della permanenza dei giovani professionisti nel SSN. Chi entra oggi in servizio con un primo incarico vede la propria posizione fissa crescere di oltre la metà: un messaggio forte verso chi deve scegliere tra pubblico e privato.
- **Regime di non esclusività: dal 55% al 65%** – Un riequilibrio atteso da tempo per i dirigenti in extramoenia, con incrementi percentuali che per il primo incarico superano l'80%. Si riconosce finalmente che anche chi esercita in regime di non esclusività contribuisce pienamente al funzionamento del servizio pubblico.
- **Tutela legale e supporto psicologico contro le aggressioni** – Per la prima volta nel contratto un pacchetto completo di protezione: patrocinio legale con oneri a carico dell'azienda, consulenti tecnici di parte, costituzione di parte civile, polizza assicurativa dedicata e percorsi di assistenza psicologica. Una risposta concreta all'emergenza aggressioni che colpisce quotidianamente chi lavora in prima linea.
- **Eliminato il vincolo disciplinare per gli incarichi** – Ora si contabilizzano tutti i periodi lavorati come dirigente, anche a termine, a orario ridotto o non consecutivi, indipendentemente dalla disciplina di provenienza. Una svolta che sblocca percorsi di carriera finora penalizzati da un criterio rigido e anacronistico, valorizzando l'esperienza professionale nella sua interezza.
- **Ferie: pianificazione obbligatoria e portabilità** – Le aziende devono concordare il piano ferie entro il primo quadrimestre e garantire l'effettiva fruizione dei riposi. Le giornate maturate e non godute si trasferiscono integralmente in caso di mobilità e possono essere smaltite nel periodo di preavviso. Alla luce della recente giurisprudenza sulla monetizzazione delle ferie non godute, questa norma rafforza concretamente il diritto al riposo e ne tutela il valore economico.

GUARDANDO AVANTI: L'AGENDA PER IL CCNL 2025-2027

Le criticità da affrontare nel prossimo rinnovo

1. Risorse e potere d'acquisto – Gli incrementi non hanno colmato integralmente la perdita dovuta all'inflazione del triennio. L'assenza di meccanismi di defiscalizzazione, previsti invece nel privato, riduce ulteriormente il netto percepito.

2. Orario di lavoro e turni di guardia – Centinaia di ore eccedenti, carenze di organico persistenti, indennità notturne ancora inadeguate rispetto al carico di responsabilità nelle aree critiche.

3. Carriera e fondi aziendali – La progressione professionale resta vincolata a fondi aziendali spesso insufficienti o bloccati. Il tetto al salario accessorio, ancora ancorato ai valori del 2016, impedisce di fatto la crescita retributiva legata agli incarichi e alla performance, vanificando le stesse previsioni contrattuali. Servono il superamento di questo vincolo e meccanismi più certi e trasparenti.

4. Mobilità – Procedure di comando e trasferimento eccessivamente burocratiche costringono i professionisti a dimettersi per cambiare sede. Servono percorsi semplificati.

5. Libera professione e prestazioni aggiuntive – La tensione tra attività istituzionale e intramoenia alimenta sovraccarico e burnout. La disciplina dell'ALPI necessita di una revisione organica, come concordato nella dichiarazione congiunta.

6. Attrattività del SSN e fuga dei professionisti – Il divario con il privato e il fenomeno dei medici a gettone continuano a svuotare i reparti. Il prossimo CCNL dovrà rendere il servizio pubblico realmente competitivo per le nuove generazioni.

7. Modello assistenziale interdisciplinare – Cronicità e invecchiamento richiedono il superamento del modello ospedalocentrico. Il PNRR e il DM 77 impongono la valorizzazione piena di tutte le figure dirigenziali – medici, veterinari, psicologi, farmacisti, biologi, professioni sanitarie – superando disparità retributive che non riflettono il reale apporto di ciascuna componente.

Nelle pagine seguenti un quadro completo delle innovazioni economiche e normative introdotte dal nuovo contratto.

LE INNOVAZIONI SUL PIANO RETRIBUTIVO

Cosa cambia nella busta paga dei dirigenti del SSN

Rivalutazione complessiva media

Sommando tutte le componenti, la maggiorazione media mensile per ciascun dirigente raggiunge circa **400 euro lordi al mese**, con efficacia retroattiva dal 1° gennaio 2024. Circa l'87% di tali risorse è stato collocato sulle voci fisse della busta paga.

Nuovo stipendio base annuo

Lo stipendio tabellare annuale lordo (13 mensilità) viene portato a **€ 50.005,77** dal precedente € 47.015,77, con un adeguamento del **6,36%**. Si tratta di circa **230 euro lordi mensili** dal 1° gennaio 2024, che riassorbono l'IVC già erogata.

Per confronto: il CCNL 2016-2018 aveva incrementato il tabellare del 4,50% in 9 anni; il CCNL 2019-2021 del 4,50% in 3 anni. L'attuale incremento del 6,36% rappresenta dunque un significativo cambio di passo.

Indennità di Specificità Medica e Sanitaria (ISM/ISS)

Dal 1° gennaio 2025, le indennità di specificità vengono rivalutate in modo differenziato:

Profilo professionale	ISM/ISS precedente	ISM/ISS a regime	Incremento mensile
Dirigenti Medici e Veterinari	€ 9.162,22/anno	€ 9.466,00/anno	€ 23,36/mese (+3,32%)
Dirigenti Sanitari non medici	€ 1.381,49/anno	€ 1.614,46/anno	€ 17,92/mese (+16,86%)
Medici/Vet. Dir. SC ex II livello	€ 12.266,64/anno	€ 13.202,42/anno	€ 71,98/mese (+7,62%)

N.B.: Per i Direttori SC ex II livello l'ISM congloba anche l'incremento dell'indennità di direzione SC, in modo da parificarne il trattamento complessivo rispetto ai Direttori SC di nuovo ordinamento.

Aggiornamento tariffe per ore eccedenti

Dal mese successivo alla stipula, le tariffe per le prestazioni in orario supplementare sono rideterminate:

Fascia oraria	Tariffa aggiornata	Valore precedente
Ore eccedenti diurne	€ 30,72	€ 28,72
Ore eccedenti notturne o festive	€ 34,73	€ 32,33
Ore eccedenti notturno-festive	€ 40,07	€ 37,14

Compenso aggiuntivo per responsabili U.O.C.

L'indennità per la direzione di struttura complessa sale da **€ 10.525** a **€ 11.157** annui (+6%), pari a € 48,62 mensili lordi aggiuntivi.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE FISSA

Dettaglio completo per tipologia di incarico – Regime Intramoenia

La componente fissa della retribuzione di posizione subisce un adeguamento differenziato, con incrementi più consistenti per le fasce d'ingresso. Gli incrementi variano dal **+16% per i livelli apicali** al **+55% per il primo incarico**.

Tipologia di incarico	Importo precedente	Nuovo importo	Incremento mensile
Incarico iniziale Tipo D (anz. < 5 anni)	€ 1.620,00/anno	€ 2.511,00/anno	€ 68,53/mese (+55%)
Tipo C – Studio, Consulenza, Ricerca	€ 5.665,00/anno	€ 6.798,00/anno	€ 87,15/mese (+20%)
Tipo B – Alta Specializzazione	€ 6.695,00/anno	€ 8.034,00/anno	€ 103,00/mese (+20%)
Tipo A2 – Alt.ma Prof. art. int. SC	€ 11.330,00/anno	€ 13.143,00/anno	€ 139,46/mese (+16%)
Tipo A1 – Alt.ma Prof. Dipartimentale	€ 12.875,00/anno	€ 14.935,00/anno	€ 158,46/mese (+16%)
Dir. SC Territorio e Veterinari	€ 16.480,00/anno	€ 19.117,00/anno	€ 202,84/mese (+16%)
Dir. SC Area Medica/Sanit./Prof.San.	€ 17.510,00/anno	€ 20.312,00/anno	€ 215,53/mese (+16%)
Dir. SC Area Chirurgica	€ 18.540,00/anno	€ 21.506,00/anno	€ 228,15/mese (+16%)

Nota: gli identici incrementi della Posizione Fissa si applicano anche ai Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Semplice (a valenza dipartimentale o quale articolazione interna di SC).

Per confronto: il CCNL 2019-2021 aveva incrementato le posizioni fisse del solo 3% (salvo quelle iniziali, +8%).

Regime Extramoenia: dal 55% al 65%

Per i dirigenti con rapporto non esclusivo, la quota riconosciuta della posizione fissa passa dal 55% al **65%**. Si tratta di un riequilibrio significativo, che produce incrementi percentuali particolarmente elevati per le fasce inferiori.

Incarico (Extramoenia)	Importo precedente	Nuovo importo	Incremento %
Incarico iniziale Tipo D	€ 891,00/anno	€ 1.632,15/anno	+83,18%
Tipo C – Studio, Consulenza	€ 3.115,75/anno	€ 4.418,70/anno	+41,82%
Tipo B – Alta Specializzazione	€ 3.682,25/anno	€ 5.222,10/anno	+41,82%
Tipo A2 – Alt.ma Prof. art.int.	€ 6.231,50/anno	€ 8.542,95/anno	+37,09%
Tipo A1 – Alt.ma Prof. Dipart.	€ 7.081,25/anno	€ 9.707,75/anno	+37,09%
Dir. SC Territorio/Vet.	€ 9.064,00/anno	€ 12.426,05/anno	+37,09%
Dir. SC Area Med./San.	€ 9.630,50/anno	€ 13.202,80/anno	+37,09%
Dir. SC Area Chirurgica	€ 10.197,00/anno	€ 13.978,90/anno	+37,09%

Innalzamento delle soglie retributive minime (clausola di garanzia)

I minimi annui lordi della retribuzione di posizione complessiva (13 mensilità), che operano nei casi di inerzia aziendale nel conferimento degli incarichi, crescono tra il 15% e il 20%:

Fascia di anzianità	Soglia rivista	Soglia precedente	Arretrati lordi 24-25
Tra 5 e 14 anni	€ 6.798,00	€ 5.665,00	€ 2.266,00
Tra 15 e 19 anni	€ 7.600,00	€ 6.600,00	€ 2.000,00
A partire da 20 anni	€ 9.100,00	€ 7.900,00	€ 2.400,00

Ripartizione dei fondi contrattuali e produttività

La distribuzione delle risorse tra i tre fondi contrattuali è stata profondamente riorientata rispetto alle ipotesi iniziali, privilegiando in modo netto il fondo per gli incarichi (voci fisse):

Fondo	Proposta iniziale ARAN	Valore definitivo	Variazione
Fondo retribuzione incarichi (voci fisse)	€ 1.038,70	€ 1.597,70	+53,82%

Fondo	Proposta iniziale ARAN	Valore definitivo	Variazione
Fondo condizioni di lavoro	€ 533,00	€ 344,50	-35,37%
Fondo retribuzione di risultato	€ 481,00	€ 130,00	-72,97%

Le risorse aggiuntive destinate al premio di risultato **restano escluse** nel biennio 2025-2026 dal meccanismo di computo delle ore eccedenti l'orario contrattuale.

Prospettive future: ulteriori incrementi ISM/ISS da Legge di Bilancio

Al di là degli incrementi contrattuali, la Legge di Bilancio 2025 ha previsto per i dirigenti medici e veterinari ulteriori **277 milioni di euro** destinati all'ISM dal 1° gennaio 2026 (327 milioni complessivi inclusi i 50 milioni del 2025), che dovrebbero tradursi in un incremento aggiuntivo di circa **€ 129,46 mensili lordi**.

La manovra finanziaria 2026 (in fase di approvazione) prevede inoltre: ulteriori 85 milioni per l'ISM dei medici/veterinari e 8 milioni per l'ISS dei dirigenti sanitari non medici. A regime, gli incrementi complessivi extra-contrattuali dell'ISM dovrebbero raggiungere circa **€ 169,19 mensili lordi aggiuntivi** per i medici/veterinari e circa **€ 43,99 mensili lordi** per i dirigenti sanitari.

N.B.: Tali importi sono extra-contrattuali e si sommano agli incrementi del CCNL 2022-2024.

LE INNOVAZIONI SUL PIANO GIURIDICO-NORMATIVO

Diritti e garanzie rafforzati per i dirigenti del SSN

Nuovi parametri per l'assegnazione degli incarichi

Nel computo dell'esperienza utile, si contabilizzano tutti i periodi lavorati come dirigente (anche a termine, a orario ridotto, non consecutivi). **Eliminato il vincolo della medesima disciplina.** La modifica non si applica alle procedure già avviate prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL.

Regole per il periodo di prova e MIF

Nel periodo valutativo, il neoassunto può operare presso più articolazioni dell'ente, purché le mansioni siano coerenti con la **disciplina specifica del concorso** (non discipline affini o equipollenti). Novità importante: i **Medici in Formazione Specialistica (MIF)** assunti ai sensi della L. 145/2018 possono essere esonerati dal periodo di prova dopo il conseguimento della specializzazione.

Possibilità di rientro in servizio

Chi ha interrotto il rapporto (dimissioni o motivi sanitari) dispone di **cinque anni** per chiedere la riattivazione, rivolgendosi **anche a un'azienda diversa dall'ultima di appartenenza** (in precedenza era possibile solo presso l'ultima azienda). Perfezionato inoltre il riconoscimento dell'anzianità maturata, calcolata al momento della ricostituzione anziché alla cessazione.

Rafforzamento dell'informazione sindacale e confronto regionale

Introdotta l'obbligo di **informazione preventiva** alle organizzazioni sindacali sul piano triennale dei fabbisogni di personale, con successivo confronto dedicato.

Nuova materia di **confronto regionale**: la ripartizione tra le aziende del territorio regionale della quota di risorse derivanti dalla compartecipazione dei lavoratori frontalieri al finanziamento del SSR, destinata come trattamento accessorio al personale medico e infermieristico delle regioni di confine dal 2024.

Disciplina delle ferie: pianificazione e mobilità

Pianificazione obbligatoria: le aziende devono concordare entro il primo quadrimestre il piano ferie estive e garantire che i dirigenti fruiscano effettivamente dei riposi. L'azienda deve inoltre attivarsi per l'effettivo godimento di tutte le ferie spettanti.

In caso di mobilità, le giornate di ferie maturate e non godute vengono trasferite presso la nuova sede. Nel periodo di preavviso, è consentito lo smaltimento delle ferie residue a giornata intera, compatibilmente con le esigenze organizzative.

Maggiore protezione contro le aggressioni

Il nuovo articolato, in attuazione della Dichiarazione Congiunta n. 5 del CCNL 2019-2021, **amplia e consolida le tutele legali** a favore dei dirigenti vittime di violenze:

- L'azienda è tenuta a garantire la sicurezza del dirigente e ad assumere ogni onere di tutela legale per tutti i gradi del giudizio, inclusi consulenti tecnici e fasi preliminari;
- Il dirigente può proporre un legale o consulente tecnico diverso, con decisione finale dell'azienda;
- L'azienda può costituirsi parte civile e deve prevedere supporto psicologico ove richiesto;
- Possibilità di copertura del rischio mediante polizza assicurativa specifica.

Disciplina delle prestazioni integrative

Confermata l'invarianza della spesa complessiva parametrata ai costi 2021. L'autorità regionale può **ridistribuire i plafond tra le strutture**, nel rispetto del tetto aggregato. Prevista la possibilità di integrare il limite con il 5% dei compensi per attività intramuraria.

FOCUS GIURISPRUDENZIALE

Monetizzazione delle ferie non godute: la conferma del Tribunale di Cremona

Una recente pronuncia del Tribunale di Cremona ha ribadito un principio di grande rilievo per tutti i dirigenti del SSN: il **pieno diritto all'indennità sostitutiva per le ferie maturate e non fruite** al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

Il caso riguardava una dirigente medico che, trasferitasi presso altra struttura, aveva accumulato 143,5 giorni di ferie non godute. L'azienda di provenienza contestava che il mancato godimento fosse frutto di una libera scelta della lavoratrice.

I principi affermati dal Giudice

Il Tribunale ha fondato la propria decisione sul diritto dell'Unione Europea, richiamando l'art. 31 della Carta dei Diritti Fondamentali e la direttiva 2003/88/CE. Il divieto di monetizzazione previsto dall'art. 5, co. 8 del D.L. 95/2012 deve essere letto alla luce dei principi comunitari.

L'onere probatorio ricade sull'azienda

La perdita del diritto alla monetizzazione si verifica **solo se il datore dimostra di aver esercitato la diligenza necessaria**, ovvero:

- aver invitato formalmente il lavoratore a fruire delle ferie;
- averlo avvisato tempestivamente che, in caso di mancata fruizione, le ferie sarebbero andate perse.

Nel caso specifico, l'azienda non ha dimostrato di aver adempiuto a tali obblighi, ammettendo di fatto che nessuna comunicazione idonea era stata inviata.

Criteri di calcolo: retribuzione al momento della cessazione

Il Giudice ha accolto la tesi secondo cui l'indennità sostitutiva va calcolata sulla base della **retribuzione giornaliera al momento della cessazione del rapporto**, e non sulla retribuzione percepita al momento della maturazione di ciascun giorno di ferie. Il credito monetario nasce quando viene meno la possibilità di fruire delle ferie in natura.

Rilevanza pratica per i dirigenti del SSN

Questa pronuncia rafforza un orientamento giurisprudenziale consolidato e rappresenta un precedente importante. Il nuovo CCNL 2022-2024 introduce inoltre l'obbligo di pianificazione delle ferie e l'attivazione dell'azienda per il loro effettivo godimento, rendendo ancora più gravosa la posizione dell'ente in caso di contenzioso.

La UIL FPL mette a disposizione dei propri iscritti assistenza legale specializzata per la tutela dei diritti connessi alle ferie non godute.

APPENDICE: PROSPETTI ANALITICI E TABELLE ESPLICATIVE

Dati numerici di dettaglio su incrementi, fondi e arretrati spettanti

Di seguito sono riportati i prospetti analitici con il dettaglio numerico di tutti gli incrementi retributivi e degli arretrati previsti dal CCNL 2022-2024, suddivisi per profilo professionale e tipologia di incarico:

- 1. Aumenti retributivi medi – Dirigenti Medici e Veterinari:** riepilogo delle voci di retribuzione fondamentale e accessoria con i relativi totali mensili e annuali.
- 2. Aumenti retributivi medi – Dirigenti Sanitari:** analogo prospetto per la dirigenza sanitaria non medica, con le specifiche differenze sull'ISS.
- 3. Calcolo dell'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC):** ricostruzione degli importi IVC erogati dal 2022 al 2025, ora riassorbiti nel nuovo stipendio tabellare.
- 4. Dettaglio aumenti mensili e annuali – Dirigenti Medici e Veterinari:** scorporo di ogni voce retributiva per ciascuna tipologia di incarico, con totali al lordo e al netto dell'IVC.
- 5. Dettaglio aumenti mensili e annuali – Dirigenti Sanitari:** analogo prospetto per i dirigenti sanitari non medici.
- 6. Arretrati – Dirigenti Medici e Veterinari:** prospetto degli arretrati al 31/12/2025, al netto dell'IVC già percepita.
- 7. Arretrati – Dirigenti Sanitari:** analogo prospetto per la dirigenza sanitaria non medica.

Nota: tutti gli importi sono espressi al lordo delle ritenute previdenziali e dell'IRPEF. Gli arretrati si estenderanno proporzionalmente oltre il 31/12/2025 fino all'effettiva erogazione. Ai totali si aggiungono le spettanze accessorie, mediamente 1.377 € pro capite.

AUMENTI RETRIBUTIVI MEDI – DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI**Valori mensili pro capite dal 1° gennaio 2024**

Nota 1: Importi lordi comprensivi di oneri previdenziali e IRPEF. Nota 2: Rivalutazioni 2021-2022 = IVC già percepita. Nota 3: Quota accessoria e posizione fissa dipendono dalle contrattazioni decentrate.

Retribuzione base – Responsabili U.O.C. (comprensiva di IVC)

Voce retributiva	Importo	Cadenza
Stipendio tabellare	230,00 €	Mensile
Indennità responsabilità U.O.C.	48,62 €	Mensile
Indennità Specificità med.-vet.	23,27 €	Mensile
Componente fissa Posizione	122,90 €	Mensile
TOTALE	424,79 €	Mensile

Retribuzione base – Altre tipologie di incarico (comprensiva di IVC)

Voce retributiva	Importo	Cadenza
Stipendio tabellare	230,00 €	Mensile
Indennità Specificità med.-vet.	23,27 €	Mensile
Componente fissa Posizione	122,90 €	Mensile
TOTALE	376,17 €	Mensile

Dotazione Fondi Accessori – Importi annui medi pro capite

Fondo contrattuale	Importo	Cadenza
Fondo condizioni di lavoro particolari	344,50 €	Annuale
Fondo produttività/risultato	130,00 €	Annuale
Quota integrativa aziendale	193,00 €	Annuale
TOTALE	667,50 €	Annuale

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

AUMENTI RETRIBUTIVI MEDI – DIRIGENTI SANITARI**Valori mensili pro capite dal 1° gennaio 2024****Retribuzione base – Responsabili U.O.C.**

Voce retributiva	Importo	Cadenza
Stipendio tabellare	230,00 €	Mensile
Indennità responsabilità U.O.C.	48,62 €	Mensile
Indennità Specificità sanitaria	17,90 €	Mensile
Componente fissa Posizione	122,90 €	Mensile
TOTALE	419,42 €	Mensile

Retribuzione base – Altre tipologie di incarico

Voce retributiva	Importo	Cadenza
Stipendio tabellare	230,00 €	Mensile
Indennità Specificità sanitaria	17,90 €	Mensile
Componente fissa Posizione	122,90 €	Mensile
TOTALE	370,80 €	Mensile

Dotazione Fondi Accessori

Fondo contrattuale	Importo	Cadenza
Fondo condizioni di lavoro particolari	344,50 €	Annuale
Fondo produttività/risultato	130,00 €	Annuale
Quota integrativa aziendale	193,00 €	Annuale
TOTALE	667,50 €	Annuale

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

DETERMINAZIONE DELL'IVC**Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari****L. 234/2021, art. 1, co. 609**

Periodo	Importo
1° apr.–30 giu. 2022: 0,30% stip. CCNL 16-18 (€ 10,45/mese)	33,95 € (con 13 ^a)
1° lug.–31 dic. 2022: 0,50% stip. CCNL 16-18 (€ 17,41/mese)	113,16 € (con 13 ^a)

L. 197/2022, art. 1, co. 337

Periodo	Importo
1° gen.–31 dic. 2023: 1,5% stip. CCNL 16-18 (€ 51,42/mese)	678,99 € annui (con 13 ^a)

L. 213/2023, art. 1, co. 28

Periodo	Importo
1° gen. 2024–31 dic. 2025: 0,5% x 6,7 + 0,5% (€ 134,06/mese)	1.742,78 € annui (con 13 ^a)

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

DETTAGLIO AUMENTI MENSILI – DIR. MEDICI E VETERINARI**Componente fondamentale – Dal 01/01/2024**

Incarico	IVC	Aum.Tab.	Netto IVC	Dir.UOC	Spec.	Posiz.	Tot.lordo	Tot.netto
Dir.UOC Chirurg.	134,06	230,00	95,94	48,62	23,27	228,15	530,04	395,28
Dir.UOC Medica	134,06	230,00	95,94	48,62	23,27	215,54	517,43	383,37
Dir.UOC Terr./Vet.	134,06	230,00	95,94	48,62	23,27	202,85	504,74	370,68
Resp.UOSD	134,06	230,00	95,94		23,27	160,00	413,27	279,21
Resp.UOS art.int.	134,06	230,00	95,94		23,27	139,46	392,73	258,67
Alt.ma Prof.Dip.	134,06	230,00	95,94		23,27	160,00	413,27	279,21
Alt.ma Prof.art.int.	134,06	230,00	95,94		23,27	139,46	392,73	258,67
Alta Spec.	134,06	230,00	95,94		23,27	103,00	356,73	222,67
Studio/Cons./Ric.	134,06	230,00	95,94		23,27	87,15	340,42	206,36
Primo Incarico	134,06	230,00	95,94		23,27	68,54	321,81	187,75

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

DETTAGLIO AUMENTI ANNUALI – DIR. MEDICI E VETERINARI**Componente fondamentale – Dal 01/01/2024**

Incarico	IVC	Aum.Tab.	Netto IVC	Dir.UOC	Spec.	Posiz.	Tot.lordo	Tot.netto
Dir.UOC Chirurg.	1.742,78	2.990	1.247,22	632,06	302,51	2.965,95	6.890,52	5.147,74
Dir.UOC Medica	1.742,78	2.990	1.247,22	632,06	302,51	2.802,02	6.726,59	4.983,81
Dir.UOC Terr./Vet.	1.742,78	2.990	1.247,22	632,06	302,51	2.637,05	6.561,62	4.816,84
Resp.UOSD	1.742,78	2.990	1.247,22		302,51	2.080,00	5.372,51	3.629,73
Resp.UOS art.int.	1.742,78	2.990	1.247,22		302,51	1.812,98	5.105,49	3.362,71
Alt.ma Prof.Dip.	1.742,78	2.990	1.247,22		302,51	2.080,00	5.372,51	3.629,73
Alt.ma Prof.art.int.	1.742,78	2.990	1.247,22		302,51	1.812,98	5.105,49	3.362,71
Alta Spec.	1.742,78	2.990	1.247,22		302,51	1.339,00	4.631,51	2.888,73
Studio/Cons./Ric.	1.742,78	2.990	1.247,22		302,51	1.132,95	4.425,46	2.682,68
Primo Incarico	1.742,78	2.990	1.247,22		302,51	891,02	4.183,53	2.440,75

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

DETTAGLIO AUMENTI MENSILI – DIR. SANITARI**Componente fondamentale – Dal 01/01/2024**

Incarico	IVC	Aum.Tab.	Netto IVC	Dir.UOC	Spec.San.	Posiz.	Tot.lordo	Tot.netto
Dir.UOC Medica	134,06	230,00	95,94	48,62	17,90	215,54	512,06	378,00
Dir.UOC Terr./Vet.	134,06	230,00	95,94	48,62	17,90	202,85	499,37	345,21
Resp.UOSD	134,06	230,00	95,94		17,90	160,00	407,90	273,84
Resp.UOS art.int.	134,06	230,00	95,94		17,90	139,46	387,36	253,30
Alt.ma Prof.Dip.	134,06	230,00	95,94		17,90	160,00	407,90	273,84
Alt.ma Prof.art.int.	134,06	230,00	95,94		17,90	139,46	387,36	253,30
Alta Spec.	134,06	230,00	95,94		17,90	103,00	351,38	217,30
Studio/Cons./Ric.	134,06	230,00	95,94		17,90	87,15	335,05	200,99
Primo Incarico	134,06	230,00	95,94		17,90	68,54	316,44	182,38

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

DETTAGLIO AUMENTI ANNUALI – DIR. SANITARI**Componente fondamentale – Dal 01/01/2024**

Incarico	IVC	Aum.Tab.	Netto IVC	Dir.UOC	Spec.San.	Posiz.	Tot.lordo	Tot.netto
Dir.UOC Medica	1.742,78	2.990	1.247,22	632,06	232,70	2.802,02	6.656,78	4.914,00
Dir.UOC Terr./Vet.	1.742,78	2.990	1.247,22	632,06	232,70	2.637,05	6.491,81	4.749,03
Resp.UOSD	1.742,78	2.990	1.247,22		232,70	2.080,00	5.302,70	3.559,60
Resp.UOS art.int.	1.742,78	2.990	1.247,22		232,70	1.812,98	5.035,68	3.292,90
Alt.ma Prof.Dip.	1.742,78	2.990	1.247,22		232,70	2.080,00	5.302,70	3.559,60
Alt.ma Prof.art.int.	1.742,78	2.990	1.247,22		232,70	1.812,98	5.035,68	3.292,90
Alta Spec.	1.742,78	2.990	1.247,22		232,70	1.339,00	4.561,70	2.818,92
Studio/Cons./Ric.	1.742,78	2.990	1.247,22		232,70	1.132,95	4.355,65	2.612,87
Primo Incarico	1.742,78	2.990	1.247,22		232,70	891,02	4.113,72	2.370,94

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

ARRETRATI – DIR. MEDICI E VETERINARI**Al 31/12/2025 – Al lordo oneri e IRPEF**

Incarico	IVC 22-25	Tab.24+25	Netto IVC	Dir.UOC	Spec.	Posiz.	Arretrati Tot.
Dir.UOC Chirurg.	4.311,66	5.980	1.668,35	1.264,12	605,02	5.931,90	9.469,39
Dir.UOC Medica	4.311,66	5.980	1.668,35	1.264,12	605,02	5.604,04	9.141,53
Dir.UOC Terr./Vet.	4.311,66	5.980	1.668,35	1.264,12	605,02	5.274,10	8.811,59
Resp.UOSD	4.311,66	5.980	1.668,35		605,02	4.160,00	6.397,37
Resp.UOS	4.311,66	5.980	1.668,35		605,02	3.625,96	5.863,33
Alt.ma Prof.Dip.	4.311,66	5.980	1.668,35		605,02	4.160,00	6.397,37
Alt.ma Prof.art.int.	4.311,66	5.980	1.668,35		605,02	3.625,96	5.863,33
Alta Spec.	4.311,66	5.980	1.668,35		605,02	2.678,00	4.915,37
Studio/Cons./Ric.	4.311,66	5.980	1.668,35		605,02	2.265,90	4.503,27
Primo Incarico	4.311,66	5.980	1.668,35		605,02	1.782,02	4.019,39

N.B.: Si sommano le spettanze accessorie 2024-2025, mediamente 1.377 € pro capite. Valori effettivi dalle contrattazioni aziendali. Gli arretrati si estenderanno proporzionalmente oltre il 31/12/2025 fino all'effettiva erogazione in busta paga.

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

ARRETRATI – DIR. SANITARI**Al 31/12/2025 – Al lordo oneri e IRPEF**

Incarico	IVC 22-25	Tab.24+25	Netto IVC	Dir.UOC	Spec.San.	Posiz.	Arretrati Tot.
Dir.UOC Medica	4.311,66	5.980	1.668,35	1.264,12	465,40	5.604,04	9.001,91
Dir.UOC Terr./Vet.	4.311,66	5.980	1.668,35	1.264,12	465,40	5.274,10	8.671,97
Resp.UOSD	4.311,66	5.980	1.668,35		465,40	4.160,00	6.293,75
Resp.UOS	4.311,66	5.980	1.668,35		465,40	3.625,96	5.739,44
Alt.ma Prof.Dip.	4.311,66	5.980	1.668,35		465,40	4.160,00	6.293,75
Alt.ma Prof.art.int.	4.311,66	5.980	1.668,35		465,40	3.625,96	5.739,44
Alta Spec.	4.311,66	5.980	1.668,35		465,40	2.678,00	4.811,75
Studio/Cons./Ric.	4.311,66	5.980	1.668,35		465,40	2.265,90	4.399,65
Primo Incarico	4.311,66	5.980	1.668,35		465,40	1.782,02	3.915,95

N.B.: Si sommano le spettanze accessorie 2024-2025, mediamente 1.377 € pro capite. Valori effettivi dalle contrattazioni aziendali.

Fonte: analisi e sintesi UIL FPL su fonti ARAN – Preintesa CCNL 2022-2024

UIL FPL

*Analisi e sintesi a cura del Centro Studi UIL FPL, della Segreteria Nazionale
e il Coordinamento Nazionale delle Aree Contrattuali Medica, Veterinaria e Sanitaria
su fonti ARAN*