



**IL TUO CONTRATTO COLLETTIVO È STATO RINNOVATO NEL 2024, NEL 2025, O NEL 2026?**

**GRAZIE ALLA BATTAGLIA DELLA UIL  
PUOI OTTENERE PIÙ SOLDI IN BUSTA PAGA  
SUGLI AUMENTI CONTRATTUALI**



## **5% SUGLI AUMENTI DEI CCNL**

Nel **2026** sugli aumenti dei Contratti Nazionali di Lavoro (CCNL) si pagherà solo il **5% di imposta** (anziché l'IRPEF ordinaria)

➔ Per chi ha avuto un reddito fino a **33.000€ nel 2025**



## **15% SU NOTTURNI, FESTIVI E TURNI**

Le maggiorazioni per lavoro notturno, festivo e a turni saranno tassate al **15%** fino a un massimo di **1.500€ annui**

➔ Per chi ha avuto un reddito fino a **40.000€ nel 2025**



## **ATTENZIONE AI CONGUAGLI**

Nei primi mesi del **2026** molte aziende devono effettuare i ricalcoli e restituire la maggiore IRPEF trattenuta

**Abbiamo avanzato e sostenuto questa proposta per difendere concretamente i salari e il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori**



# COSA CAMBIA NEL 2026

## DETAZZAZIONE DEGLI AUMENTI CONTRATTUALI E DELLE MAGGIORAZIONI

Con la **Legge di Bilancio 2026** è stata introdotta una misura concreta per difendere il potere d'acquisto:

Una scelta chiara: **meno tasse sugli aumenti** conquistati con la **contrattazione**.



### COME FUNZIONA LA DETASSAZIONE AL 5%

L'imposta sostitutiva del 5% si applica:

- agli incrementi retributivi previsti dai rinnovi dei **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**
- pagati nel corso del **2026**
- per lavoratrici e lavoratori che nel **2025** hanno avuto un reddito fino a **33,000 €**



**! Punto fondamentale:** L'imposta sostitutiva si applica agli incrementi retributivi corrisposti in attuazione dei rinnovi dei contratti collettivi nazionali rinnovati negli anni **2024, 2025 e 2026**.



### COSA SIGNIFICA PER LE TRANCHE DI AUMENTO

In **2026** saranno tassate al 5%:

- le quote di aumento già in vigore dal **2024 e 2025** e ancora erogate nel **2026**
- le nuove tranches che entrano in vigore nel **2026**



**! La regola è semplice:** L'imposta sostitutiva si applica comunque alle tranches di incremento corrisposte dal **1° gennaio al 31 dicembre 2026**, anche se la loro erogazione sia iniziata precedentemente.



### MAGGIORAZIONI AL 15%

Nel **2026** le maggiorazioni per:

- lavoro notturno
- lavoro festivo
- lavori a turni

Sono esclusi tutti i compensi che non derivano direttamente da queste specifiche modalità di lavoro, come le voci della retribuzione ordinaria, le mensilità aggiuntive e il TFR, nonché le somme previste dalla contrattazione aziendale o territoriale.



### COSA È IMPORTANTE SAPERE

Non serve presentare domanda; applica direttamente il datore di lavoro.

- È possibile rinunciare per iscritto se la tassazione ordinaria risulta più conveniente
- Chi ha avuto più rapporti di lavoro nel **2025** o nel **2026** deve verificare il rispetto dei limiti di reddito.