

REPORT RIUNIONE

TAVOLO ARAN

Rinnovo CCNL Comparto Sanità 2025-2027

Quarta seduta — 26 maggio 2026

Si è svolta oggi, presso la sede dell'ARAN, la **quarta seduta** del tavolo negoziale per il rinnovo del CCNL del Comparto Sanità 2025-2027. Anche in questo incontro la UIL FPL ha confermato la propria posizione e ribadito le priorità che caratterizzano la propria piattaforma rivendicativa, nell'obiettivo di un contratto capace di valorizzare lavoro, competenze e responsabilità del personale della sanità pubblica. La UIL FPL ha continuato a chiedere il **superamento del tetto dei 5.000 euro** quale spartiacque tra le diverse fasce di incarico, con il riconoscimento dello straordinario o, in alternativa, del recupero delle ore lavorate anche per intera giornata, previa contrattazione integrativa. Sugli incarichi conferibili al personale delle aree degli **Assistenti e degli Operatori** è stata richiesta l'**innalzamento dal 12% al 20%** della relativa percentuale massima, quale passo avanti significativo per ampliare l'accesso al sistema degli incarichi di una parte importante del personale del comparto. La UIL FPL ha inoltre chiesto una **revisione dei criteri di accesso** che garantisca trasparenza, oggettività e reale apertura a tutto il personale in base al percorso formativo svolto.

Particolare attenzione è stata posta sulla **valorizzazione economica dell'incarico di funzione di base**, oggi fissato in misura insufficiente rispetto alle responsabilità e all'impegno professionale richiesto. La UIL FPL ha sostenuto la necessità di un **aumento del valore economico dell'incarico di base** quale leva di valorizzazione retributiva di tutto il personale, ponendo l'accento sulla previsione, in sede di contrattazione decentrata, di una fascia economica con valore minimo significativo e un massimale realmente differenziato fino alla fascia successiva. In materia di **sostituzione del titolare di incarico**, a seguito del confronto odierno è stata accolta la richiesta di innalzare dal 20% al **50% del valore dell'incarico sostituito** la retribuzione riconosciuta al sostituto, nei casi di sostituzione del titolare di incarico di funzione organizzativa di media o elevata complessità. La UIL FPL ha inoltre chiesto un ulteriore avanzamento: il **riconoscimento del 100% del valore dell'incarico** qualora la sostituzione si protragga **oltre i sei mesi**, a piena tutela del personale che si trova di fatto a esercitare in via continuativa le funzioni dell'incarico vacante.

La UIL FPL ha inoltre ribadito, quale obiettivo strategico del rinnovo, la necessità di valorizzare in modo equilibrato, all'interno della stessa area, tutte le professionalità del comparto: dalle professionalità infermieristiche ai **Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico e di Radiologia Medica**, alle altre professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione, agli **Operatori Socio-Sanitari (OSS)** e a tutto il personale amministrativo e di supporto. In stretta connessione, la UIL FPL ha richiesto l'apertura di un **tavolo**

tecnico dedicato finalizzato a garantire l’inserimento, già in occasione del presente rinnovo, del personale degli **IRCCS, degli IZS e della Ricerca sanitaria** all’interno di un **contratto unico** del comparto, a riconoscimento delle peculiarità organizzative, professionali e funzionali di tali enti, ma nel quadro di una disciplina unitaria che eviti frammentazioni e disparità di trattamento. Insieme a questi temi, la UIL FPL ha posto come prossimi obiettivi prioritari il rafforzamento delle **tutele e degli istituti accessori**: l’estensione e l’armonizzazione del servizio mensa e del buono pasto sostitutivo per tutto il personale del comparto, il pieno riconoscimento delle indennità anche nei periodi di ferie, la definizione di un orario convenzionale che tenga conto dell’effettiva organizzazione del lavoro nei servizi sanitari, e il pieno riconoscimento della formazione in orario di servizio quale tempo di lavoro a tutti gli effetti.

La UIL FPL ha posto al tavolo anche la **necessità di introdurre nuove figure professionali** che oggi mancano nell’ordinamento del comparto e che corrispondono a funzioni ormai consolidate nei servizi sanitari: l’**Autista Soccorritore**, a riconoscimento di una professionalità centrale nei servizi di emergenza-urgenza e nel sistema 118; l’**Avvocato del comparto**, per il riconoscimento dello specifico profilo professionale dell’avvocatura interna delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale; il **Disability Manager**, a presidio dell’accessibilità e dell’inclusione lavorativa delle persone con disabilità all’interno delle strutture sanitarie. Sul fronte degli sviluppi di carriera, la UIL FPL ha richiesto la **riduzione da tre a due anni del periodo minimo per l’accesso ai Differenziali Economici di Professionalità (DEP)**, quale misura necessaria a rendere effettiva la valorizzazione professionale del personale e a garantire percorsi di crescita più rapidi e coerenti con l’esperienza maturata sul campo.

In linea generale, la UIL FPL ha ribadito che il negoziato deve proseguire celermente per dare risposte concrete a tutto il personale del comparto. La linea sindacale resta la stessa: valorizzare le specificità di ciascuna area, garantire trasparenza e parità di trattamento, e tenere insieme le diverse professionalità della sanità pubblica senza creare nuove disuguaglianze e dentro una cornice di equità.

L’ARAN ha preso atto delle posizioni espresse e ha confermato la disponibilità a un ulteriore approfondimento tecnico nella prossima seduta.

PROSSIMO APPUNTAMENTO

Martedì 17 giugno | Mercoledì 25 giugno | Mercoledì 8 luglio 2026

Seguiranno aggiornamenti.